

Antragsbereich A / Antrag 6

Antragsteller: UB Erlangen

Empfänger: Bundesparteitag, Landesparteitag

A6: Mindesthonorare für Selbstständige

1. Im Bereich selbstständige Tätigkeit muss eine Vergütung sichergestellt sein, die in ihrem wirtschaftlichen Gegenwert zumindest dem Mindestlohn für Angestellte entspricht, d.h. mindestens 16 EUR.
- 5 2. In geeigneten Branchen sollen Honorarordnungen nach dem Beispiel von HOAI, GOÄ, RVG, StBVV, etc. erlassen werden.
3. Soweit die Tätigkeit weder nach Zeitmaß abgegolten wird, noch die Mindestvergütung durch Honorarordnungen geregelt ist, soll gesetzgeberisch
- 10 klargestellt werden, dass alle vertraglichen Vereinbarungen, die anfänglich vorhersehbar zu einer Erbringung von Leistungen mit einer wirtschaftlichen Vergütung, die geringer liegt als der Mindestlohn für Angestellte sittenwidrig und nichtig sind und der Auftraggeber von Gesetzeswegen ein angemessenes Honorar im Gegenwert des gesetzlichen Mindestlohns
- 15 schuldet.

Begründung

Mit der Einführung des gesetzlichen Mindestlohnes hat die SPD erfolgreich einen Dumpingschutz für sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter

20 durchgesetzt. Eine Unterschreitung dieses Mindestniveaus droht jedoch einerseits im Bereich der mittels Werkverträge ausgelagerten Leistungen durch formal selbstständige Mitarbeiter, sowie immer stärker und häufiger im Rahmen des sogenannten „Croud-Work“, bei dem Selbstständige ihre Leistung auf Plattformen anbieten, sowie durch Kleinstselbstständige wie

25 Putzfrauen.

1. Bestimmung des Mindeststundensatzes

Dort wo das Honorar sich nach Zeitmaß bestimmt, ist ein Dumpingschutz

30 durch Einführung einer Untergrenze unproblematisch möglich. Hierbei sollte sich das Einkommen eines Selbstständigen anhand des für Arbeitnehmer geltenden gesetzlichen Mindestlohnes von 8,84 EUR in der Stunde zuzüglich 23,5 % Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung, der für den Dienstnehmer bei Angestellten zu erbringen ist, sowie eines Zuschlages für die dem

- 35 Selbstständigen nicht zustehenden Mindesturlaubsansprüche nach BUrlG,
 zuzüglich eines weiteren Aufschlages für nicht gegebene Lohnfortzahlung
 im Krankheitsfall, und eines moderaten Risikozuschlages dafür, dass der
 Selbstständige im Gegensatz zum Angestellten das Risiko seiner Auslastung
 voll selbst trägt, der zumindest 20 % zu betragen hat, sowie eines weiteren
 40 Zuschlages für die im Regelfall durch den Selbstständigen gestellten Ar-
 beitsmittel wie PC, Kraftfahrzeug etc. und allgemeine Geschäftskosten in
 Höhe von weiteren 20 %, liegen sollte.

Berechnungsweise:

45

% EUR

gesetzlicher Mindestlohn

50 8,84 €

Arbeitgeberanteil zur SV

23,5%

55

2,08 €

Urlaubsanspruch (24 /249tel)

60 9,6%

0,85 €

fehlende Leistung aus LFZG (15 Tage / Jahr)

65

6,0%

0,53 €

70 Risikozuschlag Auslastung

20,0%

1,77 €

75

Zuschlag Arbeitsmittel

20,0%

80 1,77 € SUMME 15,84 €

2. Zahlung nach Pauschalen / Honorarordnungen

Schwieriger wird die Verhandlung eines Mindesthonorars jedoch in Be-
85 reichen, in denen nach Stückzahlen oder in Pauschalen bezahlt wird. Hier
lässt sich das Entgelt nicht ohne weitere in Stundenpreise aufgliedern.
Auch ist es in diesem Bereich durchaus legitim, dass eine Pauschale einmal
zu einer guten und ein anderes Mal zu einem schlechten Verdienst führt,
solange die Quersubventionierung klappt. Ein Beispiel hierfür könnten die
90 Pauschalhonorare für Ärzte oder Anwälte sein. Während der eine Schnup-
fenpatient schnell und einfach und damit mit einem hohen Ertrag pro
Zeiteinheit behandelt sein kann, gibt es auch Patienten, deren Erkrankung
oder Redebedarf deutlich komplexer ist, sodass dieser Patient zu einem
schlechteren Deckungsbeitrag führt.

95

Zumindest bezüglich der freiberuflichen Leistungen hat der Gesetzgeber
in Form der Honorarordnung für Architekten und Ingenieure (HOAI), der
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ), der Gebührenordnung für Zahnärzte
(GOZÄ), des Rechtsanwaltsvergütungsgesetzes (RVG), der Steuerberaterver-
100 gütungsverordnung

(StBVV) und anderen Spezialgesetzen bereits gesetzliche Tarifwerke ge-
schaffen, die im Regelfall auch im Einvernehmen von Auftraggebern und
Auftragnehmern nicht unterschritten werden dürfen. Auf kommunaler
105 Ebene gilt dies auch für die Taxi-Tarife. Diese bereits auf breiter Front
und seit vielen Jahrzehnten im deutschen Recht vorhandenen Mindest-
vergütungssysteme sollten unter Einbeziehung der Stellungnahmen der
jeweiligen Verbände der Auftraggeber und Arbeitnehmer in der jeweiligen
Branche (beispielsweise Fotografie, Designleistungen, etc.) auf weitere
110 Bereiche ausgeweitet werden.

3. Auffangklausel / Sittenwidrigkeit

Soweit eine derartige Lösung entweder nicht praktikabel ist oder noch nicht

115 umgesetzt wurde, fordern wir, dass der Gesetzgeber anordnet, dass Pau-
schalvereinbarungen dann nichtig sein sollen, wenn objektiv bereits bei de-
ren Vereinbarung klar abzusehen ist, dass diese dazu führen werden, dass
die Leistung des Selbstständigen unterhalb des oben beschriebenen Min-
destvergütungssatzes erfolgt. In diesem Fall soll das dem voraussichtlichen
120 Zeitaufwand entsprechende Honorar als Mindestvergütung geschuldet sein.